**Zmiany w naliczaniu wynagrodzeń od 1.01.2022 r.**

1. Składka zdrowotna nie będzie już pomniejszała zaliczki na podatek, będzie odliczana w całości z naszego wynagrodzenia.
2. Zwiększona została kwota wolna od podatku z 8 000 zł na 30 000 zł, a co za tym idzie ulga podatkowa, którą stosujemy przy obliczaniu podatku wzrośnie z 43,76 zł **do 425 zł** **miesięcznie.**
3. Wprowadzona został nowa skala podatkowa:

|  |  |
| --- | --- |
| **Podstawa obliczenia podatku w złotych** | **Podatek wynosi** |
|  |  |
| **ponad** | **do** |  |
|  | 120 000 | 17% minus kwota zmniejszająca 5 100 zł |
| 120 000 |  | 15 300 zł + 32% nadwyżki ponad 120 000 zł |

1. Wprowadzona została **ULGA DLA KLASY ŚREDNIEJ** (nie dotyczy umów zleceń).

Jest to ulga wyłącznie dla osób zatrudnionych na podstawie stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy i podatników osiągających przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej i rozliczających się wg skali podatkowej, których miesięczny **przychód mieści się w przedziale od 5 701 zł do 11 141 zł**, a roczny w przedziale od 68 412 zł do 133 692 zł. Co jest ważne. Ta ulga będzie naliczana automatycznie, chyba, że pracownik złoży u pracodawcy rezygnację z tej ulgi (będzie ją mógł sobie odliczyć w zeznaniu rocznym). Ryzyko odliczania ulgi w niektórych miesiącach jest takie, że jeśli całorocznie nie przekroczycie Państwo kwoty 68 412 zł brutto, albo przekroczycie 133 692 zł różnicę w podatku trzeba będzie oddać w PIT. Przypominam, że do przychodu wliczają się oprócz kwoty z umowy także nagrody dyrektora, nagrody starosty, dodatki nocne, godziny ponadwymiarowe, godziny zajęć w projektach unijnych, itd. W rocznym rozliczeniu przysługuje jedna ulga dla wszystkich źródeł. **Jeżeli więc istnieje ryzyko, że w rozliczeniu rocznym nie spełnicie Państwo warunków do tej ulgi – złóżcie rezygnację.**

Ulga przysługuje w dwóch wysokościach:

I – dla przychodu od 68 412 zł do 102 588 zł = (przychód x 6,68% - 4 566 zł) : 0,17

II – dla przychodu od 102 588,01 zł do 133 692 zł = (przychód x (-7,35%)+ 9 829 zł) : 0,17

Osoby, które zarabiają miesięcznie mniej niż 5 701 zł brutto, nie mają prawa do ulgi dla „klasy średniej”. Wyliczenie wg nowych zasad i tak jest dla nich korzystne.

1. Wprowadzone zostały również zwolnienia podatkowe:

a) **dla podatników przenoszących miejsce zamieszkania na terytorium RP** – warunki: nieograniczony obowiązek podatkowy, podatnik nie mieszkał na terytorium RP w ciągu ostatnich 3 lat, posiada obywatelstwo polskie, kartę Polaka lub obywatelstwo państw UE itp., osiągnął przychód do 85 528 zł rocznie.

b) **dla rodzin wielodzietnych** (4 dzieci i więcej) – przychód do 85 528 zł dla rodzica (opiekuna prawnego itp.) zwolniony z podatku.

c) **dla osób w wieku 60 lat kobieta i 65 lat mężczyzna**, którzy nabyli uprawnienia do emerytury lub renty rodzinnej, ale nie pobierają tych świadczeń i nadal pracują – przychód do 85 528 zł jest zwolniony z podatku.

**Warunkiem skorzystania z powyższych zwolnień jest złożenie stosownego wniosku w formie pisemnej u pracodawcy.**

|  |
| --- |
| 1. Osoby, które mają więcej niż jednego pracodawcę (umowa o pracę, nie dotyczy zleceń) mogą także zrezygnować z rozliczania kosztów uzyskania przychodów w jednej z nich, żeby zmieścić się w rocznym limicie 4 500 zł lub 5 400 zł rocznie. Miesięczne koszty to 250 zł lub 300 zł u każdego pracodawcy**. Przekroczenie tej kwoty = konieczność zwrotu w PIT rocznym**.
2. Osoby, które mają inną pracę/ rentę/ własną działalność gospodarczą, bardzo proszę upewnijcie się w kadrach, czy nie złożyliście druku PIT-2. Jeśli złożyliście, a nie powinniście, kwota podatku do dopłaty może wynieść nawet 5 100 zł. **Druk można wycofać**. **Kwota wolna od** **podatku może zostać zastosowana tylko raz**. Jeśli stosujecie ją u innego pracodawcy, przy rencie ZUS lub na JDG, nie powinniście jej mieć u nas.
3. Największą zmianą w rozliczaniu umów zleceń jest **likwidacja odliczenia od zaliczki na podatek** **składki zdrowotnej**. Dla przykładu osoba, która osiąga przychód z umowy zlecenie w wysokości 3 000 zł brutto, według dzisiaj obowiązujących zasad otrzyma wynagrodzenie netto w wysokości 2 204,72 zł, natomiast od 2022 r. wartość netto wyniesie 2 003,72 zł, czyli o 201 zł mniej.

**Przykładowe różnice w wyliczeniu wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę:**Netto z 2 800 zł wynagrodzenia zasadniczego teraz: 2 061,67 złNetto z 2 800 zł wynagrodzenia zasadniczego od 01.2022 r. wyniesie: 2 198,67 zł+ 137 złNetto z 3 300 zł wynagrodzenia zasadniczego teraz: 2 414,29 złNetto z 3 300 zł wynagrodzenia zasadniczego od 01.2022 r. wyniesie: 2 574,29 zł+ 160 złNetto z 5 000 zł wynagrodzenia zasadniczego teraz: 3 613,19 złNetto z 5 000 zł wynagrodzenia zasadniczego od 01.2022 r. wyniesie: 3 660,19 zł+ 47 złNetto z 6 000 zł wynagrodzenia zasadniczego teraz: 4 318,43 złNetto z 6 000 zł wynagrodzenia zasadniczego od 01.2022 r. wyniesie: 4 318,43 zł Brak zmianNetto z 9 500 zł wynagrodzenia zasadniczego teraz: 6 787,77 złNetto z 9 500 zł wynagrodzenia zasadniczego od 01.2022 r. wyniesie: 6 654,77 zł+ 133 zł**Dla zainteresowanych osób poniżej link do kalkulatora wynagrodzeń:**<https://www.podatki.gov.pl/polski-lad/kwota-wolna-polski-lad/kalkulator-wynagrodzen-polski-lad/>**Zmiany w zasiłkach z ZUS w 2022 r.**Najważniejsze zmiany, na jakie powinni się przygotować pracownicy to:**Wyższy zasiłek za okres pobytu w szpitalu**Obecnie zasiłek chorobowy za okres pobytu w szpitalu wynosi co do zasady 70% podstawy wymiaru zasiłku. Od nowego roku miesięczny zasiłek chorobowy będzie przysługiwał w wysokości 80%.**Ponowne ustalenie podstawy wymiaru zasiłku**Kolejna zmiana dotyczy ustalania podstawy wymiaru zasiłku. Nie trzeba będzie ustalać jej na nowo, jeżeli między okresami pobierania zasiłków (bez względu na ich rodzaj) nie było przerwy albo przerwa była krótsza niż miesiąc kalendarzowy. Obecnie podstawę wymiaru oblicza się na nowo, jeżeli przerwa w pobieraniu zasiłków wynosi co najmniej 3 miesiące kalendarzowe. **Prostsze zasady ustalania okresu zasiłkowego**Okres zasiłkowy wynosi standardowo 182 dni i określa łączny czas, przez który można pobierać zasiłek chorobowy. Do tego samego okresu zasiłkowego wlicza się wszystkie nieprzerwane okresy niezdolności do pracy, nawet jeżeli są spowodowane różnymi przyczynami. Obecnie, jeśli są przerwy w niezdolności do pracy, do okresu zasiłkowego wlicza się poprzednią niezdolność do pracy  o ile jest ona spowodowana tą samą chorobą, a przerwa nie przekracza 60 dni.Od nowego roku nie będzie miała znaczenia przyczyna niezdolności do pracy przed i po przerwie. Jednak do okresu zasiłkowego nie będą wliczane okresy niezdolności do pracy przypadające przed przerwą wynoszącą do 60 dni, jeżeli po przerwie niezdolność do pracy wystąpi w trakcie ciąży.**Krótszy okres zasiłku po ustaniu ubezpieczenia**Według nowych przepisów zasiłek chorobowy po ustaniu ubezpieczenia będzie można pobierać do 91 dni. Ta zasada nie będzie dotyczyła osób chorych na gruźlicę, niezdolnych do pracy w okresie ciąży i niezdolnych do pracy wskutek poddania się niezbędnym badaniom lekarskim przewidzianym dla kandydatów na dawców komórek, tkanek  i narządów oraz zabiegowi pobrania  komórek, tkanek i narządów.Osoba, która wykorzysta zasiłek chorobowy przez maksymalny okres a nadal będzie niezdolna do pracy, będzie mogła tak jak obecnie wystąpić o świadczenie rehabilitacyjne. Może je otrzymywać maksymalnie przez 12 miesięcy, jeśli rokuje odzyskanie zdolności do pracy po dalszym leczeniu lub rehabilitacji. |
|  |
|  |  |
|   |  |
|  |   |